

ZMLUVNÉ STRANY

Oravská poliklinika Námestovo

a

Základná odborová organizácia Poliklinika Námestovo

uzatvárajú

KOLEKTÍVNU DOHODU

s platnosťou od 01.03.2015

I. Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna dohoda je uzatvorená v súlade s § 231 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.
2. Cieľom kolektívnej dohody je upraviť odchylné pracovné podmienky a podmienky zamestnania zamestnancov s platnosťou **od 01.03.2015.**

II. Základné zásady

1. Zamestnanci majú právo na prácu a na slobodnú voľbu zamestnania, na spravodlivé a uspokojivé pracovné podmienky a na ochranu proti svojvoľnému prepusteniu zo zamestnania v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania. Tieto práva im patria bez akýchkoľvek obmedzení a diskriminácie.
2. Zamestnanci majú právo na mzdu za vykonanú prácu, na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, na odpočinok a zotavenie po práci. Zamestnávateľia sú povinní poskytovať zamestnancom mzdu a utvárať pracovné podmienky, ktoré zamestnancom umožňujú, čo najlepší výkon práce podľa ich schopností a vedomostí, rozvoj tvorivej iniciatívy a prehľbovanie kvalifikácie.
3. Zamestnanci, alebo zástupcovia zamestnancov majú právo na poskytovanie informácií o hospodárskej a finančnej situácii zamestnávateľa a o predpokladanom vývoji jeho činnosti a to zrozumiteľným spôsobom a vo vhodnom čase.
4. Zamestnanci a zamestnávateľia sú povinní riadne plniť svoje povinnosti vyplývajúce z pracovnoprávných vzťahov.
5. Ženy a muži majú právo na rovnaké zaobchádzanie, ak ide o prístup k zamestnaniu, odmeňovanie a pracovný postup, odborné vzdelanie a o pracovné podmienky.

III. Podmienky zamestnania

1. Pracovný pomer sa zakladá písomnou pracovnou zmluvou medzi zamestnávateľom a zamestnancom.
2. Pracovný čas zamestnancov je 37 a $1/2$ hodiny týždenne.
3. Základná výmera dovolenky nad rozsah ustanovený v § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce sa predlžuje o 5 dní, na ktorý vznikne nárok zamestnancovi po vyčerpaní riadnej dovolenky prislúchajúcej aktuálnemu roku. Ak zamestnanec nevyčerpá riadnu dovolenku do konca kalendárneho roka, stráca na dovolenku stanovenú nad základnú výmeru nárok.
4. Na základe dohody zmluvných strán bude prac. čas ambulancií záchrannej zdravotnej služby a LSPP rozvrhnutý nerovnomerne /§ 87 ZP/.
Na LSPP pre dospelých a LSPP pre deti počas sobôt, nedeľ a sviatkov pracovný čas sestier je stanovený od 7.00 – 19.00 hod., od 19.00 – 7.00 hod. Pracovný čas druhej sestry v pracovnej zmene je stanovený od 7.00 hod. do 15.00 hod.
5. Výpovedná doba je najmenej 1 mesiac.
Výpovedná doba zamestnanca, ktorému je daná výpoveď z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a, b alebo c
a/ dva mesiace, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa ku dňu doručenia výpovede trval najmenej 1 rok a menej ako 5 rokov
b/ tri mesiace, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa ku dňu doručenia výpovede trval najmenej 5 rokov.

6. a/Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, s ktorými skončí pracovný pomer **výpoved'ou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a/ až c/ Zákonníka práce odstupné najmenej v sume
- a/ jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov
 - b/ dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov
 - c/ trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov
 - d/ štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.
7. a/Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, s ktorými skončí pracovný pomer **dohodou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a/ až b/ alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné najmenej v sume
- a/ jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky
 - b/ dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov
 - c/ trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov
 - d/ štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov
 - e/ päťnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.
8. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok, invalidný dôchodok alebo dôchodok za výsluhu rokov, zamestnávateľ zamestnancovi poskytne odchodné podľa § 76a ZP vo výške dvoch priemerných mesačných zárobkov podľa § 134.
9. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, ktorý odpracoval v poliklinike minimálne 5 rokov, pri dosiahnutí: 50 rokov veku a 60 rokov veku života, odmenu vo výške 1,5 násobku platnej minimálnej mzdy v danom období z prostriedkov sociálneho fondu.

IV. Mzdové podmienky

1. Na základe dohody zmluvných strán v tejto kolektívnej dohode, zamestnávateľ pri odmeňovaní zamestnancov OP bude postupovať podľa prílohy – **dodatku č. 2 ku Mzdovému poriadku OP zo dňa 18.2.2013.**
O rozpätí miezd ustanovenom pre príslušnú platovú triedu budú zástupcovia odborovej organizácie vyjednávať so zamestnávateľom v 2. polroku kalendárneho roku.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že v prípade dosahovania priaznivých hospodárskych výsledkov organizácie, bude minimálne 2x ročne rokovať so zástupcami odborovej organizácie o zvýšení základného platu, prípadne osobného príplatku a o poskytnutí odmien.
3. Mzda za prácu nadčas – za prácu nadčas patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie vo výške 25 % jeho priemerného zárobku, lekárovi na LSPP pre dospelých za prácu počas sobôt, nedeľ 50 % jeho PMZ.
4. Mzda a náhrada mzdy za sviatok – za prácu vo sviatok patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie vo výške 50 % jeho priemerného zárobku. V dňoch 24.12.,

25.12., a 1.1. patrí zamestnancovi mzdové zvýhodnenie vo výške 100 % počas celého dňa a 31.12 patrí zamestnancovi mzdové zvýhodnenie 100 % v čase od 22.00 hod.

5. Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu – zamestnancovi patrí za nočnú prácu popri dosiahnutej mzde, za každú hodinu nočnej práce mzdové zvýhodnenie 15 % z priemerného zárobku.
6. Mzdové zvýhodnenie počas sobôt a nedeľ – za prácu počas sobôt a nedeľ sestre a lekárovi pracujúcim na ambulancii LSPP pre dospelých a sestre na ambulancii LSPP pre deti a dorast patrí 20 % z priemerného mesačného zárobku. Ak na sobotu alebo nedeľu pripadne štátny sviatok, zamestnancovi patrí príplatok len za sviatok.
7. Náhrada za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti – v pracovné dni, soboty, nedele a sviatky patrí zamestnancovi náhrada za pracovnú pohotovosť vo výške 50 % z priemerného zárobku pri výkone pohotovostnej služby na pracovisku, lekárovi na ambulancii LSPP pre dospelých pri výkone pohotovostnej služby na pracovisku počas sobôt, nedeľ, štátnych sviatkov 80 % z PMZ.

V prípade, že zamestnanec vykonáva pohotovostnú službu doma, bude zabezpečovať preberanie služobných hovorov, za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti patrí náhrada vo výške 20 % z minimálnej mzdy.

8. Mzdové zvýhodnenie za prácu v sťaženom a zdraví škodlivom prostredí patrí zamestnancovi na pracovisku:

RTG	23,24 €
OKB	16,60 €
Odborné špecializované ambulancie	13,28 €
ADOS	13,28 €
SONO	13,28 €
RLP	13,28 €
LSPP	13,28 €
Funkčná diagnostika	13,28 €
Údržba	13,28 €
Zber prádla	13,28 €
Všeobecná ambulancia pre deti a dorast - sestra	13,28 €
Všeobecná ambulancia pre dospelých	13,28 €
Lekáreň Poliklinika	13,28 €
THP	13,28 €
Telefónna ústredňa	8,00 €
Upratovačky	8,00 €

V. Sociálna starostlivosť

1. Sociálnu starostlivosť o zamestnancov zabezpečuje zamestnávateľská organizácia v spolupráci s odborovou organizáciou.
2. Zamestnávateľ zabezpečí pre svojich zamestnancov stravovanie v zmysle ZP § 152, zamestnávateľ prispeje čiastkou 2,31 € na jedno hlavné jedlo, zamestnanec platí 1,00 € na 1 hlavné jedlo, hodnota stravného lístka je vo výške 3,50 €.
3. Celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený:
a/ povinným prídelenom vo výške 1 % /§ 3 ods. 1a/zák. o SF/ a
b/ ďalším prídelenom /§ 3 bod 1 b/ 1 vo výške 0,5 %
zo súhrnu hrubých miezd zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok.
4. Príspevok na stravovanie zo SF je vo výške 0,19 € na 1 hlavné jedlo.

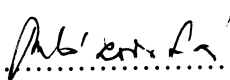
VI. Záverečné ustanovenia

1. Plnenie kolektívnej dohody budú štvrťročne vyhodnocovať vyjednávači na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej dohody. Zmluvné strany sú povinné o návrhu na zmenu alebo doplnenie kolektívnej dohody rokovať najneskôr do 30 dní od jeho doručenia.
2. Zmluvné strany sa dohodli na výmene nevyhnutných informácií potrebných na uzatvorenie kolektívnej dohody na ďalšie obdobie.
3. Kolektívna dohoda nadobúda **platnosť a účinnosť dňom 01.03.2015** a je platná do uzatvorenia novej kolektívnej dohody.

Kolektívna dohoda je vyhotovená v štyroch exemplároch. Organizácia OP Námestovo obdrží 2 exempláre a Základná odborová organizácia Poliklinika Námestovo 2 exempláre.

V Námestove 01.03.2015


Mgr. Daniela Fejová
riadiťka OP Námestovo
029 01 NÁMESTOVO


Marta Mlázovská
predsedníčka Základnej odborovej
organizácie Poliklinika Námestovo

OP N. N. N. N. N.
SLOVENSKÝ ODBOROVÝ ZVÄZ
ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNYCH SLUŽIEB
ZÁKLADNÁ ODBOROVÁ ORGANIZÁCIA
POLIKLINIKA
029 01 NÁMESTOVO, Slovensko